

Paikallinen sopimus

Palkkaryhmän 5VKA45 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) C-tason yläpuoliset tasot

Sopimuksen soveltaminen

Tätä paikallista sopimusta sovelletaan Kempeleen kunnan KVTESin liite 5 tasopalkkajärjestelmän palkkaryhmässä 5VKA45 varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja). Tällä paikallisella sopimuksella sovitaan palkkaryhmän 5VKA45 C-tason yläpuolisesta tasosta D.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. 31.1.2025 voimassa olleita määräyksiä noudatetaan 30.9.2025 saakka.

Tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025. Kempeleen kunnassa tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmä on velvoittava. Paikallinen sopiminen tasopalkkajärjestelmässä KVTES I luku 4 §:n mukaisesti. Paikallisesti on mahdollista sopia toisin paikallisella virka- ja työehtosopimuksella palkkaryhmien C-tasojen ylittävistä tasoista. Paikallista sopimista tasopalkkajärjestelmästä muuten on rajoitettu KVTES I luvun 4 §:stä ilmenevällä tavalla.

Palkkaryhmän 5VKA45 tasot

Kempeleen kunnassa vailla kelpoisuutta olevalle varhaiskasvatuksen opettajalle maksetaan samaa tasopalkkaa kuin OVTESin osio G:n piiriin kuuluvalle kelpoiselle varhaiskasvatuksen opettajalle, kun he tekevät samoja työtehtäviä. KVTESin palkkaryhmän 5VKA45 tasot kriteereineen vastaavat OVTESin osio G palkkaryhmän 4541044/450044 tasopalkkoja. Kempeleen kunnan varhaiskasvatuksen OVTES osio G:n piiriin kuuluvalla opetushenkilöstöllä on ollut käytössä oma paikallinen TVA-järjestelmä, joka on tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä purettu ja TVA-tekijät on sijoitettu palkkaryhmän tasoille kriteereiksi ja tasolisiksi. Näin ollen TVA-järjestelmän purkamisella on vaikutusta myös KVTESin palkkaryhmään 5VKA45.



KEMPELE

Taso 00

Kriteerit poikkeavat 3 § 3 momentista.

Taso A

A-tasolle sijoittuu normaali tehtävän taso.

Taso B

B-tasolle sijoittuu seuraavat tehtävät:

- tehtävät, joissa edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Tuen tarpeisia lapsia (hallintopäätöksellä) tulee olla ryhmässä 3 tai enemmän
- Tehtävät, joissa lapsiryhmässä ryhmäkohtaisesti korostuu kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri edellyttää, että kyse on erottelevasta tekijästä ja ko. tekijä ei normaalisti korostu organisaation kokonaistilanteessa. Lapsen äidinkielenä tulee olla muut kielet kuin suomi, ruotsi tai saame tai monikulttuurisia (perheen äidinkielenä muut kuin suomi, ruotsi, saame) lapsia ryhmässä on 25 % tai enemmän. Kaksikielisyys, jos toinen kieli on suomi, ei lueta monikieliseksi
- Tehtävät, joissa on suuret ryhmäkoot (lapsiryhmät, joissa pienryhmätoiminnan periaate ja lapsimäärä yli 35 lasta/ryhmä)

C-taso

C-tasolle sijoittuu tehtävät, joissa työskennellään pääosin esiopetuksessa sekä ympärivuorokautisessa toiminnassa/laajennetussa aukioloajassa (vuorohoidossa).

D-taso

D-tasolle sijoittuvat tehtävät, joissa työskennellään pääosin esiopetuksessa sekä ympärivuorokautisessa toiminnassa/laajennetussa aukioloajassa (vuorohoidossa) ja, joissa edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Tuen tarpeisia lapsia (hallintopäätöksellä) tulee olla ryhmässä 3 tai enemmän.

Sopimuksen voimassaoloaika

Sopimus on voimassa 1.10.2025 alkaen toistaiseksi. Paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta.

Allekirjoitukset

Kempeleessä xx.xx.2025



Tuomas Lohi
kunnanjohtaja

Kimmo Kylmäluoma
pääluottamusedustaja JHL ry.

Erkki Eilola
pääluottamusedustaja JUKO ry.

Teija Karisaari-Kittilä
pääluottamusedustaja JYTY ry.

